



## **Führungsworkshop Generation 50plus**

### **Potentiale richtig nutzen**

Der demographische Wandel verschiebt die Altersverteilung der erwerbstätigen Bevölkerung. Heute schon ist die Hälfte der Arbeitnehmenden über 45jährig – Tendenz steigend. Dies stellt Unternehmen vor neue Herausforderungen. Know-how droht verloren zu gehen, der Nachwuchs stagniert.

Im Workshop wird auf verschiedene Fragen im Umgang mit der Herausforderung „Demographie“ im Team eingegangen: Welche Leistungsbereiche verändern sich mit dem Alter? Wie kann die Arbeits- und Leistungsfähigkeit bis zur Pensionierung beibehalten werden? Welche erfolgsversprechenden Ansätze im Umgang mit der älter werdenden Belegschaft sind bekannt?

#### **Ziel**

Die Führungskräfte

- kennen aktuelle Erkenntnisse zur Veränderung der Leistungserbringung der Generation 50plus.
- sind gestärkt im Umgang mit älteren Mitarbeitenden und verschiedenen Generationen.
- wissen um die Stärken der besprochenen Generation und wie diese im Team gewinnbringend eingesetzt werden können.

#### **Zielgruppe**

Führungskräfte (sowohl minus50, als auch 50plus)

#### **Nutzen**

- Die Führungskräfte sind der sich wandelnden demografischen Struktur ihrer Teams gewachsen und sind befähigt, altersdurchmischte Teams gut zu führen.
- Die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden kann bis vor die Pensionierung hochgehalten werden.

#### **Inhalt**

- Altersstrukturanalyse des eigenen Teams: Wo stehen wir?
- Veränderung der körperlichen und mentalen Gesundheit und der Leistungsfähigkeit im Lauf des Lebens.
- Welche Herausforderungen stellen sich im Führungsalltag mit Mitarbeitenden der Generation 50plus?
- Massnahmenerarbeitung ausgehend von der Selbstbestimmungstheorie der Motivation, welche mit Mitarbeitenden der Generation 50plus aus dem eigenen Team durchgeführt werden können.

#### **Dauer**

Workshop: ½ Tag

Follow-up: 1,5 Stunden, ca. 2-3 Monate später