



Hebel gesunder Führung

Online Mischpult zur Entwicklung der Führungskompetenzen



Die Führung von Mitarbeitenden ist eine schöne und zugleich herausfordernde Aufgabe. Die Hebel der Führung stellen verschiedene Ressourcen im Führungsalltag dar und verdeutlichen zahlreiche Möglichkeiten, welche Führungspersonen für gelingendes Leadership zur Verfügung stehen, um die Gesundheit, Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden zu fördern. Wer sich der Hebel gesunder Führung bedient, macht nicht nur einen besseren Job, sondern erlebt das Führen auch als zufriedenstellender.

Auf der Plattform «Hebel gesunder Führung» stellen die Führungspersonen im persönlichen Mischpult ein, wie gekonnt sie sich der Ressourcen im Führungsalltag schon bedienen. Die Selbsteinschätzung fördert das Bewusstsein über Stärken und ermöglicht die vermehrte Nutzung vernachlässigter Führungskompetenzen durch Denkanstösse, weiterführende Inputs und gezielte Links auf Unterstützungsangebote. Im individuellen Zugangsbereich können Vorhaben festgehalten, der Fortschritt verfolgt und Erinnerungen per E-Mail aktiviert werden.



Ziel

- Die Nutzenden stärken den bewussten Umgang mit den vielfältigen Einflussmöglichkeiten auf die Gesundheit, Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden und erweitern die Führungskompetenzen.



Zielgruppe

- Für alle Mitarbeitenden mit personeller Führung



Inhalt

- 24 Hebel gesunder Führung, verteilt auf fünf verschiedene Einflussbereiche (Direkte Führung von Mitarbeitenden, Führung von Teams, Aufgaben, Früherkennung und Absenzen wie auch Selbstführung)
- Jeder Hebel wird vervollständigt durch Denkanstösse zu gesundheitsförderlichen Verhaltensweisen
- Notizbereich für Vorhaben
- Nachverfolgung des Fortschritts und Erinnerungsfunktion
- Einbindung von internen Angeboten und Informationen zu den entsprechenden Themen
- Erklärvideos zu Führung und Gesundheit und zum Tool



Nutzen

- Reflexion der eigenen Führungskompetenzen
- Optimale Nutzung des Einflusses auf die Gesundheit, Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden dank Einsatz verschiedener Ressourcen



Form und Dauer

- Online-Plattform mit betriebspezifischer Oberfläche
- individueller Zugangsbereich
- Unbeschränkte Nutzung während der Lizenzdauer



Anwendungsmöglichkeiten

- Angebot des Betriebs zur Unterstützung der Führungspersonen und Erweiterung der Führungskompetenzen
- Vorbereitung oder Begleitung einer Führungsentwicklung
- Begleitend bei einem Führungscoaching